

# КЕРІВНИК ВІДДІЛУ НАВЧАННЯ

## Що для нас важливо:

- досвід роботи від 2-х років на аналогічній посаді;
- практичний досвід побудови ефективної системи навчання;
- знання сучасної методології з оцінки, навчання та розвитку персоналу;
- досвід у написанні та проведенні тренінгів онлайн/офлайн;
- ораторські навички на високому рівні;
- високий рівень самоорганізації та відповідальності.

## Ключові задачі:

- побудова стратегії та системи корпоративного навчання для усіх категорій співробітників;
- оцінка та вдосконалення існуючих процесів навчання та розвитку співробітників;
- складання короткострокових і довгострокових планів розвитку системи навчання персоналу;
- розробка та впровадження системи адаптації персоналу;
- організація, розробка, оновлення навчальних програм та тестувань, що відповідають потребам Банку;
- проведення внутрішніх тренінгів як офлайн, так і онлайн;
- координація системи дистанційного навчання;
- оцінка ефективності навчання та аналітика успішності планів індивідуального розвитку співробітників компанії;
- розробка та проведення навчання для менеджменту компанії;
- ведення звітності відділу навчання та управління бюджетом.

## Зацікавила пропозиція?

Надсилайте своє резюме нам на пошту [hr@cib.com.ua](mailto:hr@cib.com.ua),  
а далі справа за нами!

Контактна особа: Тетяна, моб. тел. +380634487055

**Для тих, хто прагне рости та вдосконалювати свої навички!**